



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โทร. ๐-๓๒๖๔-๖๙๒๐

ที่ ปข.๐๑๓๓/ว๖๓.....

วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ด้วยข้าพเจ้า นายเอกรินทร์ กิจสมัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน มีความประสงค์ขออนุญาตนำข้อมูล/เอกสาร เรื่อง มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำการประเมินเดือนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ บนเว็บไซต์ <http://ssobangsaphannoi.com/muang/login.php> เพื่อใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังแบบเอกสาร/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอกรินทร์ กิจสมัย)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็น




อนุมัติ

(นายพลสิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ วัน/เดือน/ปี๓๐...มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ หัวข้อ:..มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อการประเมินเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗.. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) มาตรการการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อการประเมินเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๗.. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ Linkภายนอก:..... หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเอกรินทร์ กิจสมัย) ตำแหน่ง.. เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่.....๓๐...เดือน....มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพลสิต เวที) ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้าน บริการทางวิชาการ) รักษาการแทนสาธารณสุข อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ วันที่..๓๐...เดือน..มกราคม....พ.ศ....๒๕๖๗.
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเอกรินทร์ กิจสมัย) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่.....๓๐...เดือน...มกราคม...พ.ศ...๒๕๖๗	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โทร. ๐-๓๒๖๔- ๖๙๒๐

ที่ ปช.๐๑๓๓/๑๖๓.....

วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รอบที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ตามที่ ผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามกฎเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนและการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ได้ และกรณีที่ได้รับประเมินในรอบการประเมินได้รับการประเมินในระดับต้องปรับปรุง จึงต้องมีกรอบแนวทางการดำเนินเพื่อแก้ไขผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงได้จัดทำกรอบแนวทางการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต้องปรับปรุง) และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพลฮิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

กรอบแนวทางการบริหารการดำเนินงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (ต้องปรับปรุง)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

๑. ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบถึงผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงผู้บังคับบัญชาต้องจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เพื่อใช้ในการประเมินผลในครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ ร่วมจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์ม

เอกสารแนบท้าย ๑

ตัวอย่าง

แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่

กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง/ระดับสังกัด.....

สำนัก/สถาน/ศูนย์/กลุ่ม/กอง..... ได้ รับทราบว่ามีผล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รอบการประเมินที่

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่นับ

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป รอบการประเมินที่

ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่ โดยได้จัดทำรายละเอียด

ของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ ๒ การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ผู้จัดทำข้อตกลง

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑.๒ ใช้แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง มาจัดทำแผนรายบุคคล

แผนพัฒนากิจการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน

๓. กรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่เป็นที่พอใจหรืออาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาได้ภายใน ๑๕ วัน หลังจากทราบผลการประเมิน

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็สั่งให้ลาออกจากราชการ
- (๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองครั้งที่สอง กรณียังไม่ผ่านการประเมินในครั้งที่สองอีก ให้หน่วยราชการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ
- (๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ